

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Средняя школа № 133» структурное подразделение Детский сад

660130, г.Красноярск, ул.Гусарова, 24. Тел. (8-391) 2913 -407, (8-391)218 – 00 – 98

e-mail: school133_dou@mail.ru Web-сайт: <https://school133krsk.gosuslugi.ru>

О внедрении и реализации Целевой модели наставничества

в МБОУ СШ № 133 структурном подразделении Детский сад

Показатели	
Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://school133krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://school133krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prikaz_O_vnedrenii_tselevoy_modeli_nastavnichestva_v_MBOU_SSh_133_strukturnom_podrazdelenii_Detskiy_sad.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://school133krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_MBOU_SSh_133_strukturnogo_podrazdeleniya_Detskiy_sad.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций	https://school133krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Dorozhnaya_karta_po_realizatsii_nastavnichestva_Detskiy_sad_na_2022_2023_uchebnyy_god.pdf
Наличие Программы наставничества образовательной организации	https://school133krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Dorozhnaya_karta_po_realizatsii_nastavnichestva_Detskiy_sad_na_2022_2023_uchebnyy_god.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении)	https://school133krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	3\1
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://school133krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prikaz_O_zakreplenii_nastavnicheskikh_par_grupp_v_MBOU_SSh_133_strukturnom_podrazdelenii_Detskiy_sad.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5

Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	5
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	10
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	6
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	60 %
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	4
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	14%

<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	<p>1/Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 133» структурное подразделение Детский сад/ https://school133krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>Уровень 5 – 16%; Уровень 7 – 16%; Уровень 8 – 16%; Уровень 9 – 50%</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>Уровень 8 - 50%, Уровень 9 – 50%</p>
<p>Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей образовательной организации</p>	<p>Нет</p>
<p>Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в образовательной организации</p>	<p>Нет</p>

Руководитель структурного подразделения

МБОУ СШ № 133 Детский сад



Балаева С.В.