


Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в структурном подразделении Детский сад МБОУ «СШ № 133»

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Средняя школа № 133»**

660130, г.Красноярск, ул.Гусарова, 16. Тел. (8-391) 247-31-31, факс (8-391) 212-81-14  
e-mail: school133\_krsk@mail.ru, Web-сайт: <https://sh133-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru>  
ОКПО 55582451, ОГРН 1022402143940, ИНН/КПП 2463021234/246301001

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профсоюзного комитета  
структурного подразделения МБОУ  
«СШ № 133» Детский сад

  
Ю.В. Орлова  
«13» 03 2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

руководитель структурного  
подразделения МБОУ «СШ №  
133» Детский сад

  
С.В. Балаева  
«13» 03 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке проведения специальной оценки**  
**условий труда (СОУТ) в структурном**  
**подразделении Детский сад**  
**МБОУ «СШ № 133»**

Красноярск  
2023

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в структурном подразделении Детский сад МБОУ «СШ № 133»**

#### **1. Общие требования к Положению о СУОТ**

1.1. В соответствии со статьями 212 и 217 ТК РФ, работодатель обязан утвердить положение о системе управления охраной труда, если в организации есть хотя бы 1 трудоустроенный сотрудник.

1.2. Основная цель СУОТ — полное устранение или сокращение профессиональных рисков в области охраны труда в организации и управление этими рисками.

1.3. Настоящее положение (далее - Положение) о порядке проведения специальной оценки условий труда СОУТ (далее – СОУТ) в МБОУ «СШ №133» структурное подразделение Детский сад (далее – детский сад) является локальным правовым актом детского сада и определяет порядок проведения СОУТ, а также порядок оформления и использования результатов СОУТ в детском саду.

1.4. **СУОТ (система управления охраной труда)** — это комплекс элементов, связанных общей целью в области охраны труда в конкретном учреждении и направленных на обеспечение безопасности и охрану здоровья работников и воспитанников, предупреждение и снижение профессиональных рисков.

#### **2. Нормативные ссылки**

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

2.1. Трудовой кодекс РФ (ТК РФ – Федеральный закон РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ с изменениями и дополнениями в редакции № 311-ФЗ от 02.07.2021 г.);

2.2. Федеральный Закон от 28.12.2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (в редакции от 28.12.2022 —действует с 01.01.2023);

2.3. Положения о СУОТ, утвержденного приказом Министерством труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 776н.

#### **3. Термины, определения и сокращения**

2.4. Трудовой кодекс РФ ст. 212, 92, 117, 147.3. Специальная оценка условий труда (СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в оценке уровня их воздействия на работника, с учётом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.

Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в структурном подразделении Детский сад МБОУ «СШ № 133»

Классы условий труда на рабочих местах:

- **оптимальный (1класс)** — это условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия, которых не превышают уровни, установленные нормативами и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

- **допустимый (2класс)** - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасных производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентируемого отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

- **вредный (3 класс)** - условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами и/или опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острых или профессиональные заболевания в период трудовой деятельности.

#### 4. Общие положения

4.1. СОУТ подлежат все имеющиеся в Учреждении рабочие места.

4.2. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на администрацию Учреждения.

4.3. СОУТ проводится совместно ДОУ и привлекаемой на основании гражданско- правового договора специализированной организацией, включенной в специальный реестр. В свою очередь организация, проводящая СОУТ, при ее проведении может заключить договор добровольного страхования ответственности для обеспечения исполнения своих обязательств, связанных с риском наступления ответственности вследствие причинения ущерба работодателям или работникам.

4.4. СОУТ может быть плановой и внеплановой.

**Плановая СОУТ** осуществляется не реже одного раза в пять лет. Данный срок исчисляется со дня утверждения результатов (отчета) СОУТ.

**Внеплановая СОУТ** проводится на рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления одного из следующих случаев:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, способных оказать влияние на степень воздействия вредных и (или) опасных факторов на работников;
- изменение в применении средств индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на степень воздействия вредных и (или) опасных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание;
- иные случаи.

## 5. Этапы проведения СОУТ

СОУТ имеет строго регламентированную структуру. Она мало изменяется от рода деятельности организации и представляет собой законодательно определенную последовательность действий, выполняемых экспертами. Процедуру проведения СОУТ условно можно подразделить на три этапа: подготовительный этап, проведение СОУТ, оформление результатов.

### Подготовительный этап:

- издание приказа о проведении СОУТ;
- создание комиссии по проведению оценки СОУТ в ДОУ (число членов комиссии должно быть нечетным; в комиссию включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители профсоюза);
- утверждение графика проведения СОУТ; утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ (если выявлены аналогичные рабочие места, допускается обследование не более 20% от них). При составлении перечня необходимо пользоваться штатным расписанием.

### Проведение СОУТ:

- Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов (осуществляется экспертом специализированной организации; результаты утверждаются комиссией);
- Если факторы не выявлены декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- Если факторы выявлены— исследования (испытания) и измерения факторов: оценке подлежат как факторы производственной среды (физические, химические, биологические), так и факторы трудового процесса (тяжесть и напряженность труда);
- Классификация условий труда по степени вредности и опасности.

По результатам СОУТ устанавливается класс (подкласс) условий труда на соответствующем рабочем месте, которые по степени вредности и опасности подразделяются на 4 класса: *оптимальные, допустимые, вредные (в свою очередь делятся на подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4), опасные.*

### Оформление результатов:

• оформление отчета о результатах специальной оценки условий труда, который подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами мнение, которое прилагается к отчету.

• в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ работники ДОУ должны быть под расписку ознакомлены с результатами оценки.

• передача специализированной организацией результатов СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов СОУТ.

## 6. Реализация результатов СОУТ

Результаты проведения спецоценки используются для:

Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в структурном подразделении Детский сад МБОУ «СШ № 133»

- информирования работников ДОУ об условиях труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите; о полагающихся им гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников ДОУ средствами индивидуальной (коллективной) защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации медицинских осмотров работников ДОУ;
- установления работникам ДОУ гарантий и компенсаций, дополнительного тарифа страховых взносов(надбавок) в ПФР;
- проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- подготовки отчетности об условиях труда;
- установление связи заболеваний работников ДОУ с вредными (опасными) производственными факторами, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий по поводу безопасности труда, между работниками и администрацией ДОУ;
- определения видов санитарно- бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий предоставления;
- установление ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков.

Работодатель с учётом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на официальном сайте ДОУ в информационно-телекоммуникационной сети (Интернет) сводных данных о результате проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах, перечня мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

## 7. Заключительные положения

Документы по проведению СОУТ являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет. Ответственность за проведение СОУТ несет руководитель Учреждения.

Специалист по охране труда



З.А. Ахмылина  
«13» 03 2023г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Средняя школа № 133»

660130, г.Красноярск, ул.Гусарова, 16. Тел. (8-391) 247-31-31, факс (8-391) 212-81-14  
e-mail: school133\_krsk@mail.ru, Web-сайт: <https://sh133-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru>  
ОКПО 55582451, ОГРН 1022402143940, ИНН/КПП 2463021234/246301001

УТВЕРЖДАЮ  
руководитель структурного  
подразделения МБОУ СШ №133  
Детский сад

Балаева С.В.  
« 13 » 03 2023г.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

должностей для проведения специальная оценка условий труда

№ п/п	Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Дата начала действия
1.	Руководитель структурного подразделения	2	Апрель 2027
2	Заместитель руководителя структурного подразделения по хозяйственной части	2	Апрель 2027
3.	Заместитель руководителя структурного подразделения	2	Май 2028
4.	Старший воспитатель	2	Апрель 2027
5.	Воспитатель	2	Апрель 2027
6.	Педагог-психолог	2	Апрель 2027
7.	Музыкальный руководитель	2	Апрель 2027
8.	Инструктор по физической культуре	2	Апрель 2027
9.	Специалист по охране труда	2	Июль 2026
10.	Помощник воспитателя	2	Май 2028
11.	Секретарь-машинистка	2	Май 2028
12.	Специалист по закупкам	2	Июнь 2025
13.	Шеф-повар	3.2	Май 2028
14.	Повар	3.2	Май 2028
15.	Подсобный рабочий	2	Май 2028
16.	Кладовщик	2	Май 2028
17.	Кастелянша	2	Май 2028
18.	Машинист по стирке белья	2	Май 2028
19.	Сторож	2	Июнь 2025
20.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	Май 2028
21.	Дворник	3.1	Февраль 2024
22.	Уборщик служебных помещений	2	Июнь 2025

Специалист по охране труда

З.А. АХМЫЛИНА